



CIRCULAR 013

Fecha: 11 de abril de 2014
Para: Toda la comunidad Universitaria
De: Rectoría
Asunto: Metodología, Funcionamiento de ejes Plan de Desarrollo

Cordial Saludo:

El objeto de esta circular consiste en mantener informados a todos los miembros de la dinámica que viene teniendo el Plan de Desarrollo de la Seccional de Tunja, bajo las orientaciones del Consejo Directivo y el Comité de Gestión integral de la Calidad Universitaria.

Asimismo, del compromiso que debemos tener todos con el desarrollo del Plan, especialmente, los miembros designados para las Coordinaciones y equipos de acompañamiento de cada uno de los ejes.

Es por eso que el Plan de Desarrollo Seccional 2013 – 2015, presenta a continuación la metodología de seguimiento a los ejes que se han formulado como estructurales. En ese sentido, cada uno de los ejes tendrá un equipo responsable de apoyar el seguimiento y la validación, esto con el fin de que se realice un momento de acompañamiento frente al desarrollo de este instrumento institucional.

Además, los miembros de los equipos que acompañarán cada uno de los ejes del Plan de Desarrollo Seccional tendrán un perfil definido así:

Coordinador: el Coordinador De Eje será un Fraile Dominico quién coordinará con los miembros del equipo colaborador la validación de la Información de cada uno de los ejes.

Equipo colaborador: los miembros del equipo serán líderes de procesos que apoyarán la validación de la información entregada por cada una de las Dependencias y, posteriormente, entregarán la información al Departamento de Planeación y Desarrollo y a la Coordinación de Gestión de la Calidad.



Para el caso de este Plan de Desarrollo los ejes estarán conformados así:

EJE: USTA Y SOCIEDAD	
Coordinador: Fray, José Antonio González Corredor, O.P.	
EQUIPO COLABORADOR	
Diego Mauricio Higuera Jiménez	
Eduardo Pardo Valenzuela	
Claudia Milena Díaz Ulloa	

EJE: COMUNIDAD UNIVERSITARIA	
Coordinador: Fray, Rodrigo García Jara, O.P.,	
EQUIPO COLABORADOR	
Fray, Wilson Fernando Mendoza Rivera, O.P.,	
Boris Orlando Hernández Bernal	
Etna Yovana Cotrino y Vladimir Olaya	

EJE: GESTIÓN INSTITUCIONAL	
Coordinador: Fray, José Bernardo Vallejo Molina, O.P.	
Yenny Carolina Ochoa	
Alexia Pilar Garzón Ortega	
Luis Fredy Sosa	
Edgar Eduardo Solano	

EJE: REGIONALIZACIÓN	
Coordinador: Fray, Aldemar Valencia Hernández, O.P.	
EQUIPO COLABORADOR	
Héctor Sánchez Abril	
Fabio Iván Rey Navas	
Claudia Patricia Cáceres González	

TIEMPOS DE VERIFICACIÓN A LOS EJES Y AL PLAN DE DESARROLLO

El Plan de Desarrollo Seccional tendrá tres seguimientos al año, en los meses de: febrero, julio y septiembre, lo que permitirá tomar decisiones oportunas frente al desarrollo de los proyectos y a los nuevos que se deben implementar con el fin de no dejar la dinámica propia de la Universidad frente a la implementación de estrategias que resuelvan las problemáticas de las distintas comunidades.

METODOLOGÍA DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE DESARROLLO POR EJES

La Universidad Santo Tomás, Seccional Tunja, actualmente implementa un sistema informático el cual la Coordinación del Sistema de Gestión de la calidad en conjunto con el



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA

T U N J A
Experiencia y Calidad

NIT 860 012 357 - 6

Departamento de Planeación y Desarrollo están alimentando para que, posteriormente, los Coordinadores de Eje y los equipos colaboradores validen la información.

Finalmente, es importante resaltar la importancia de que todos estemos en sintonía con estos procesos de nuestro Plan de Desarrollo Seccional, ya que es un plan de todos.

Fraternalmente,


Fr. Aldemar VALENCIA HERNÁNDEZ, O.P.
Rector.